

Prokurora amata kandidātu atlases nolikums

Izdots saskaņā ar Prokuratūras likuma 33.¹ panta ceturto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek veikta prokurora amata kandidātu atlase (turpmāk – atlase), lai aizpildītu rajona (pilsētas) prokuratūras prokurora amata vakanci.
2. Atlase notiek atklātā konkursā, pārbaudot personas, kura vēlas kandidēt uz prokurora amatu (turpmāk – pretendents), vispārējās un prokurora amata pienākumu pildīšanai nepieciešamās juridiskās zināšanas, izvērtējot pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prokurora amata kandidāta prasībām un prokurora amatam nepieciešamās kompetences un prasmes. Atlase tiek organizēta ne retāk kā reizi gadā.
3. Atlases procesā tiek veikta personas datu apstrāde saskaņā ar 2016. gada 27. aprīļa Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46EK (turpmāk – Vispārīgā datu aizsardzības regula). Nolikumā paredzētās informācijas, kas satur personas datus, ievietošanai prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv pretendenta personas dati tiek pseidonimizēti, aizstājot tos ar identifikācijas numuru.
4. Atlases procesu nodrošina Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departaments, Administratīvā direktora dienesta Personāla nodaļa (turpmāk – Personāla nodaļa) un Prokuroru atestācijas komisija (turpmāk – Komisija).

II. Atlases izsludināšana un pieteikuma iesniegšanas kārtība

5. Atlasi izsludina prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv.
6. Sludinājumā norāda pretendenta pieteikuma iesniegšanas vietu un termiņu, vispārējo un juridisko zināšanu pārbaudījuma pirmās kārtas norises vietu, datumu un laiku, kā arī sniedz Vispārīgās datu aizsardzības regulas 13. un 14. pantā noteikto informāciju. Sludinājums tiek publicēts ne vēlāk kā divas nedēļas pirms pretendenta pieteikuma iesniegšanas termiņa pēdējās dienas un ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms vispārējo un juridisko zināšanu pārbaudījuma pirmās kārtas norises dienas.
7. Piesakoties konkursā, pretendents iesniedz:
 - 7.1. pieteikumu, kurā pamato atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prokurora amata kandidāta prasībām un apliecinā, ka uz viņu nav attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, un sniedz izvērstas atbildes uz šādiem jautājumiem:
 - 7.1.1. par iepriekšējo darba pieredzi un nozīmīgākajiem profesionālajiem sasniegumiem pēdējo trīs gadu laikā, raksturojot savu lomu to sasniegšanā un savus ieguvumus, bet, ja iepriekšējas darba pieredzes nav, tad par mācību praksē gūto pieredzi,

raksturojot savu lomu patstāvīgā mācību prakses mērķa sasniegšanā un savus ieguvumus un sniedzot secinājumus par tās iespējamo ietekmi uz prokurora pienākumu pildīšanu;

7.1.2. par vienu svarīgu personīgu panākumu sadzīvē, kur raksturota situācija, sava loma un rīcība, rezultāti, sniegti secinājumi par iegūto pieredzi un tās tālāko izmantojumu;

7.1.3. par savām īpašībām un prasmēm, kas liecina par piemērotību prokurora amatam, kā arī mērķiem, kurus šajā amatā vēlas sasniegt;

7.1.4. par savu redzējumu par prokurora lomu tiesu sistēmas un valsts attīstībā;

7.1.5. par faktiem, kuri var negatīvi ietekmēt pretendenta reputāciju (par pēdējo piecu gadu laikā piemērotajiem administratīvajiem sodiem, disciplinārsodiem).

7.2. dzīves aprakstu (atbilstoši *Europass CV* standartam), kurā norādītā elektroniskā pasta adrese tiks izmantota saziņai ar pretendentu;

7.3. izglītību un darba stāžu juridiskajā specialitātē apliecinošus dokumentus.

8. Pretendents papildus šī rīkojuma 7. punktā norādītajam ir tiesīgs iesniegt lūgumu atbrīvot viņu no testa kārtēšanas, pievienojot dokumentus, kas apliecina viņa atbilstību šī nolikuma 14. punktā paredzētajiem nosacījumiem.

9. Pretendents, kas nav izturējis atlasu, nav izpildījis stažēšanās programmu vai nav nokārtojis kvalifikācijas eksāmenu, atkārtoti pieteikties uz prokurora amata kandidātu atlasu var ne agrāk kā gadu pēc viņa neieklešanas prokurora amata kandidātu sarakstā, vai Prokuroru kvalifikācijas komisijas lēmuma, ar kuru stažēšanās programma atzīta par neizpildītu vai viņa zināšanas un profesionālās iemaņas atzītas par neatbilstošām prokurora amatam, pieņemšanas. Šādai personai nevar tikt piemēroti šī nolikuma 14. un 48. punkta noteikumi.

10. Personāla nodaļas darbinieks izgatavo izglītību, darba stāžu un valsts valodas prasmi apliecinošo dokumentu apliecinātas kopijas, bet šo dokumentu oriģinālus atdod pretendentam.

11. Nepieciešamības gadījumā Personāla nodaļas darbinieks var lūgt pretendentam iesniegt papildu informāciju.

12. Pēc pieteikuma un tam pievienoto dokumentu saņemšanas pretendentam tiek piešķirts un paziņots identifikācijas numurs, ar kuru tiek aizstāti viņa personas dati, tos pseidonimizējot.

III. Atlases procesa norises nosacījumi

13. Atlase notiek trīs kārtās:

13.1. pirmā kārtā – tests, kas tiek kārtots rakstiski un kurā pārbauda pretendenta vispārējās un juridiskās zināšanas, kas nepieciešamas prokurora amata pienākumu pildīšanai;

13.2. otrā kārtā – pieteikuma un iesniegto dokumentu izvērtēšana, pārbaudot formālos kritērijus: pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām prokurora amata kandidātam (izņemot prasību par nevainojamu reputāciju) un noteikto ierobežojumu ieņemt prokurora amatu neesamību, kā arī pretendenta sociālo kompetenču intervija, ko veic Personāla nodaļas pieaicināts speciālists;

13.3. trešā kārtā – pretendenta pieteikumā iesniegto atbilžu uz šī nolikuma 7.1.1.–7.1.5. apakšpunktā ietvertajiem jautājumiem vērtēšana un pretendenta intervēšana, pārliecinoties par viņa kompetencēm atbilstoši kritērijiem (2. pielikums), motivāciju, prasmi to pamatot un iepriekšējo darba un dzīves pieredzi, kā arī pretendenta atbilstības Prokuratūras likumā noteiktajai prasībai par nevainojamu reputāciju vērtēšana.

14. No testa kārtēšanas ģenerālprokurors var atbrīvot personu, kura:

14.1. pēdējo triju gadu laikā sekmīgi nokārtojusi tiesneša vai advokāta kvalifikācijas eksāmenu;

14.2. jau agrāk ir strādājusi prokurora amatā un no amata tiesisko attiecību izbeigšanas nav pagājuši vairāk kā pieci gadi;

14.3. atbilst tiesnesim, augstskolas tieslietu specialitātes akadēmiskajam personālam vai zvērinātam advokātam Prokuratūras likuma 34. un 35. pantā noteiktajām prasībām kandidēšanai uz prokurora amatu;

14.4. pēdējo triju gadu laikā ir nokārtojusi valsts vienoto jurista profesionālās kvalifikācijas eksāmenu;

14.5. prokuratūrā ieņem amatu ar juridisku specializāciju un ir saņēmusi struktūrvienības vadītāja rekomendāciju;

14.6. trīs gadus ir nostrādājusi izmeklētāja amatā un ir saņēmusi struktūrvienības, kura realizē uzraudzību Kriminālprocesa likuma noteiktajā kārtībā, virsprokurora rekomendāciju.

15. Atlases pirmās kārtas testa saturs nav publiski pieejams.

16. Ja pretendents nokavē atlases pirmās kārtas testa sākumu, viņš zaudē tiesības piedalīties atlasē.

17. Pirms atlases pirmās kārtas Personāla nodaļas darbinieks, bet pirms atlases trešās kārtas Komisijas sekretārs sastāda pretendentu, kuri piedalās attiecīgajā atlases kārtā, sarakstu un pārbauda viņu personas datus saskaņā ar uzrādīto personu apliecinošo dokumentu.

18. Katrai atlases kārtai tiek sagatavots atsevišķs protokols. Tajā norāda konkursa norises vietu, laiku, atlases kārtu, Komisijas sastāvu vai Personāla nodaļas darbinieku, pretendentu, kuri piedalās konkrētajā atlases kārtā, vārdus un uzvārdus, Komisijas apspriežu laiku un pieņemtos lēmumus, atlases kārtas rezultātus. Atlases pirmās kārtas protokolam pievieno aizpildītos testa variantus un vērtējumu lapu. Atlases trešās kārtas protokolam pievieno pretendenta atbildes un vērtējumu lapas. Atlases pirmās un otrās kārtas protokolu paraksta Personāla nodaļas darbinieks. Atlases trešās kārtas protokolu paraksta Komisijas sekretārs.

19. Komisijas sēdes ir slēgtas. Tiek veikts Komisijas sēdes (izņemot apspriedes daļu) audio vai video ieraksts. Tiesības iepazīties ar informāciju, kas saistīta ar atlases procesu, pēc tā beigām piešķir Komisijas priekšsēdētājs ar rakstisku atļauju, ievērojot Informācijas atklātības likumā noteikto kārtību.

20. Atlases kārtu rezultāti tiek paziņoti prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratūra.lv.

21. Protokolu oriģināleksemplārus un citus ar atlasītiem saistītos materiālus Prokuratūra glabā piecus gadus no konkursa beigu dienas vai līdz galīgā nolēmuma spēkā stāšanās brīdim, ja ir saņemta sūdzība par atlases kārtības pārkāpumu.

IV. Atlases pirmā kārtā

22. Atlases pirmā kārtā notiek testa formā, kurā tiek pārbaudītas pretendenta vispārējās un juridiskās zināšanas, tai skaitā izpratne par valstij un sabiedrībai nozīmīgiem faktiem, kā arī par materiālo un procesuālo tiesību normām, kas saistītas ar prokurora ikdienas pienākumu pildīšanu.

23. Testā ir 40 jautājumi ar atbilžu variantiem. Testa jautājumu sagatavošanu organizē Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta virsprokurors, nodrošinot iespēju testā iekļaujamos jautājumus izvēlēties no lielāka sagatavoto jautājumu loka. Konkrētu jautājumu iekļaušanu testā organizē ģenerālprokurors.

24. Telpā, kurā tiek kārtots tests, drīkst atrasties pretendenti un Personāla nodaļas darbinieki.
25. Testu pretendents kārtā patstāvīgi, netraucējot citus pretendētus. Aizliegts izmantot jebkāda veida saziņas līdzekļus un palīgmateriālus.
26. Ja pretendents testa kārtēšanas laikā neatļauti izmanto saziņas līdzekļus vai palīgmateriālus, traucē citus pretendētus vai nestrādā patstāvīgi, viņu izraida no telpas, izdarot par to atzīmi protokolā, kas liedz pretendētājam turpināt piedalīties atlasē.
27. Testa izpildei noteiktais laiks ir 40 minūtes. Ja pretendents turpina pildīt testu pēc noteiktā laika beigām, aizpildīto testu nevērtē. Protokolā tiek norādīts, ka tests aizpildīts pēc noteiktā laika, kas liedz pretendētājam turpināt piedalīties atlasē.
28. Atlases pirmās kārtas rezultāti tiek vērtēti pilnos punktos, par katru pareizu atbildi uz testa jautājumu piešķirot vienu punktu, un ierakstīti atlases pirmās kārtas protokolā. Pretendents atlases pirmo kārtu ir nokārtojis sekmīgi un tiek virzīts uz atlases otro kārtu, ja testā ir ieguvis vismaz 30 punktus. Pretendentam, kurš ir bijis atbrīvots no atlases pirmās kārtas testa, tiek piešķirti 35 punkti.

V. Atlases otrā kārtā

29. Personāla nodaļas darbinieks, lai varētu pārbaudīt, vai attiecībā uz pretendentu nepastāv Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, veic informācijas pieprasījumu par viņu Totalitārisma seku dokumentēšanas centram, Zvērinātu advokātu padomei, Zvērinātu notāru padomei, Zvērinātu tiesu izpildītāju padomei un Tiesu administrācijai, bet Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta Prokuratūras funkciju īstenošanas koordinācijas nodaļas virsprokurors vai viņa noteikts prokurors veic informācijas pieprasīšanu Sodu reģistram un Fizisko personu reģistram.
30. Personāla nodaļas darbinieks pārbauda pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām, izņemot atbilstību prasībai par nevainojamu reputāciju, un to, vai uz viņu nav attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu. Ja neatbilstība vai ierobežojumi netiek konstatēti, pretendents tiek virzīts uz atlases trešo kārtu, par kuras norises datumu un laiku tiek paziņots prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratūra.lv.
31. Ja pretendents neatbilst Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām vai ja uz viņu ir attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, Personāla nodaļas darbinieks rakstveidā informē pretendentu, ka viņš netiek virzīts uz atlases trešo kārtu.
32. Pirms atlases trešās kārtas pieaicināts speciālists veic pretendenta sociālo kompetenču interviju un sniedz atzinumu saskaņā ar 1. pielikumu. Speciālista atzinuma secinājumu daļu pirms atlases trešās kārtas nosūta pretendētājam.

VI. Atlases trešā kārtā

33. Uzsākot atlases trešo kārtu, tiek paziņots Komisijas sastāvs, pēc kā Komisija, uzklaudot pretendentu, izvērtē informāciju, kas var negatīvi ietekmēt pretendenta reputāciju, ja tāda ir tās rīcībā. Ja Komisija atzīst, ka pretendents neatbilst Prokuratūras likumā noteiktajai prasībai par

nevainojamu reputāciju, Komisija pieņem motivētu lēmumu neiekļaut pretendentu prokurora amata kandidātu sarakstā, un atlases trešo kārtu neturpina.

34. Ja Komisija nav pieņēmusi šā nolikuma 33.punktā paredzēto lēmumu, turpmāk atlases trešajā kārtā Komisija intervē pretendentu un vērtē viņa pieteikumā sniegtās izvērstās atbildes uz šī nolikuma 7.1.1.–7.1.5. apakšpunktā ietvertajiem jautājumiem. Intervijā izmanto arī informāciju par pretendentu, kas iegūta atlases iepriekšējās kārtās (t.sk., šī nolikuma 32. punktā norādīto atzinumu), kā arī to informāciju par pretendentu, kas ir pieejama publiski vai atrodas prokuratūras rīcībā.

35. Ievērojot intervijas rezultātus, pretendenta atbildes, izņemot šī nolikuma 7.1.5. apakšpunktā paredzēto, katrs Komisijas loceklis atsevišķi novērtē pretendentu punktus no 1 līdz 10 un aizpilda *Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas vērtējumu lapu* (2.pielikums). Vērtējumam, kas ir zemāks par 5, Komisijas loceklis pievieno vērtējuma pamatojumu.

36. Komisijas sekretārs apkopo par katru pretendentu šī nolikuma 34. punktā minētajā vērtējumu lapā ierakstītos rezultātus un aizpilda *Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas kopvērtējuma lapu* (3.pielikums). Par katru novērtējuma kritēriju vidējos vērtējumus iegūst, summējot visu Komisijas locekļu dotos vērtējumus un dalot ar to Komisijas locekļu skaitu, kuri piedalījušies vērtēšanā. Iegūto aritmētisko rezultātu noapaļo līdz diviem cipariem aiz komata (ja decimāldaļskaitļa trešais cipars aiz komata ir cipars "5" vai lielāks, otro ciparu aiz komata apaļo uz augšu). Ja iegūtais aritmētiskais rezultāts nesasniedz 5 punktus, to neapaļo. Par katru pretendentu atlases trešās kārtas kopējo vērtējumu iegūst, saskaitot visus vidējos Komisijas locekļu trešās kārtas vērtējumus. Atlases trešās kārtas rezultātus Komisijas sekretārs ieraksta protokolā.

37. Pretendents netiek iekļauts prokurora amata kandidātu sarakstā, ja par kādu no šī nolikuma 3.pielikumā minētā novērtējuma kritēriju Komisijas locekļu vidējais piešķirto punktu skaits ir mazāks par 5.

38. Šā nolikuma 33.punktā paredzēto lēmumu neiekļaut pretendentu prokurora amata kandidātu sarakstā Komisija var pieņemt arī tad, ja informācija, kas var negatīvi ietekmēt pretendenta reputāciju, tiek iegūta atlases trešās kārtas gaitā. Šādā gadījumā pretendenta atbildes nevērtē un *Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas vērtējumu lapu* (2.pielikums) neaizpilda.

VII. Atlases kopējā rezultāta noteikšana un paziņošana

39. Atlases kopējo rezultātu iegūst, summējot atlases pirmajā un trešajā kārtā iegūto pretendenta vērtējumu. Rezultātu Komisijas sekretārs ieraksta *Prokurora amata kandidātu atlases rezultātu lapā* (4.pielikums), ko paraksta Komisijas priekšsēdētājs.

40. Pretendentu, kurš sekmīgi pabeidzis atlasī, Komisija atzīst par atbilstošu prokurora amatam un iekļauj *Prokurora amata kandidātu sarakstā* (5.pielikums), ko paraksta Komisijas priekšsēdētājs.

41. Atlases rezultātu un kārtas numuru prokurora amata kandidātu sarakstā pretendentam, ja viņš tajā ir iekļauts, paziņo ne vēlāk kā piektajā darba dienā pēc atlases procesa noslēguma, nosūtot rakstisku paziņojumu uz viņa pieteikumā norādīto elektroniskā pasta adresi.

42. Par Komisijas lēmumu, kas ir bijis par pamatu pretendenta neiekļaušanai prokurora amata kandidātu sarakstā, pretendents desmit dienu laikā pēc tā paziņošanas var iesniegt ģenerālprokuroram iebildumus. Ja ģenerālprokurors konstatē atlases procesa pārkāpumus, kas varēja ietekmēt atlases rezultātu kopumā, viņš var uzdot atkārtoti organizēt attiecīgo pretendenta

atlases kārtu. Ģenerālprokurora atbildi pretendents mēneša laikā var pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.

VIII. Prokurora amata kandidātu saraksts

43. Prokurora amata kandidātu sarakstā pretendents tiek iekļauts uz trijiem gadiem. Pēc šī termiņa izbeigšanās viņš tiek svītrots no prokurora amata kandidātu saraksta. Šai personai ir tiesības atkārtoti pieteikties prokurora amatu kandidātu atlasei.

44. Pirms termiņa notecējuma pretendents tiek svītrots no prokurora amata kandidātu saraksta, ja ar viņu ir noslēgts stažēšanās līgums, pēc paša vēlēšanās vai arī, ja ir iestājies kāds no apstākļiem, kas ir šķērslis personas pretendēšanai uz prokurora amatu, par ko pretendents ir pienākums paziņot prokuratūrai.

45. Pretendenti prokurora amata kandidātu sarakstā tiek sarindoti atbilstoši atlasē iegūtajam rezultātam, sākot ar lielāko punktu skaitu.

46. Katras nākamās atlases rezultātā papildinot prokurora amata kandidātu sarakstu, tiek ievēroti šī nolikuma 45. punkta nosacījumi.

47. Aktuālais prokurora amata kandidātu saraksts ar pseidonimizētiem personas datiem tiek ievietots prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratūra.lv.

IX. Nobeiguma jautājumi

48. Šī nolikuma 14.4., 14.5. un 14.6. apakšpunktā noteiktajā gadījumā uz vakanto prokurora amata vietu var pieteikties ārpus šī nolikuma 5. punktā noteiktā sludinājuma publicēšanas. Šādā gadījumā uz pretendentu attiecas šī nolikuma 7. un 28. punkta nosacījumi, kā arī šī nolikuma V-VIII nodaļas prasības un noteikumi.

49. Ar šī nolikuma apstiprināšanu spēku zaudē 2022. gada 28. septembrī ar Ģenerālprokurora padomes lēmumu Nr. 12 pieņemtais Prokurora amata kandidātu atlases nolikums.

50. Prokurora amata kandidātu atlases konkursi, kas uzsākti līdz šī nolikuma spēkā stāšanās brīdim, tiek pabeigti kārtībā, kāda bija noteikta to uzsākšanas brīdī.

51. Piedāvājuma slēgt stažēšanās līgumu izteikšanas un stažēšanās līguma noslēgšanas kārtība ir reglamentēta Prokurora amata kandidātu stažēšanās un kvalifikācijas pārbaudes nolikumā.

Prokurora amata kandidāta sociālo kompetenču vērtējuma kritēriji un skaidrojumi

Komunikācija un sadarbības spēja.

Prasme skaidri formulēt viedokli. Sarežģītu jautājumu analīzes spēja. Māka uztvert kritiku. Spēja veidot konstruktīvu diskusiju un pieņemt atšķirīgu viedokli. Konflikta risināšanas spējas.

Vispārīgās personības iezīmes.

Emociju vadīšanas spēja. Pārliecinoša izturēšanās un labas manieres. Spēja strādāt komandā un vadīt komandas darbu.

Prokurora amata kandidātu atlasē trešās kārtas vērtējumu lapa

Prokurora amata pretendents _____

(vārds, uzvārds)

Novērtējuma kritēriji, skaidrojums	Vērtējums 10 punktu sistēmā
1. Pretendentam ir pietiekamas prasmes darbam ar datoru dokumenta teksta sagatavošanā un noformēšanā	
2. Pretendents pārzina latviešu valodas gramatiku un nepieļauj stila kļūdas	
3. Teksts ir labi strukturēts un viegli uztverams	
4. Uz jautājumiem ir sniegtas atbildes pēc būtības	
5. Pretendentam piemīt izpratne par prokuratūras funkcijām un tās vietu tiesu varas sistēmā	
6. Pretendents demonstrē izpratni par prokurora individuālo darbu un viņam piemīt prokurora amatam atbilstošas kompetences	
7. Pretendentam piemīt vispusīgas intereses, pienākuma un atbildības sajūta; izvirza sev augstas prasības; ir apdomīgs un saglabā mieru; kontrolē savu izturēšanos pat kritiskās situācijās; analizē savas stiprās un vājās puses	
8. Pretendents ir atvērts lietišķai komunikācijai, izsakās skaidri un saprotami, argumentē objektīvi un balstās uz faktiem, atšķirīgu viedokli pauž un kritizē konstruktīvi	
9. Komunikācija un sadarbības spēja (prasme skaidri formulēt viedokli. Sarežģītu jautājumu analīzes spēja. Māka uztvert kritiku. Spēja veidot konstruktīvu diskusiju un pieņemt atšķirīgu viedokli. Konflikta risināšanas spējas).	
10. Vispārīgās personības iezīmes (emociju vadīšanas spēja. Pārlicinoša izturēšanās un labas manieres. Spēja strādāt komandā un vadīt komandas darbu).	

Komisijas loceklis _____

(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas kopvērtējuma lapa

Prokurora amata pretendents _____

(vārds, uzvārds)

Novērtējuma kritēriji, skaidrojums	Vidējais komisijas locekļu vērtējums
1. Pretendentam ir pietiekamas prasmes darbam ar datoru dokumenta teksta sagatavošanā un noformēšanā	
2. Pretendents pārzina latviešu valodas gramatiku un nepieļauj stila kļūdas	
3. Teksts ir labi strukturēts un viegli uztverams	
4. Uz jautājumiem ir sniegtas atbildes pēc būtības	
5. Pretendentam piemīt izpratne par prokuratūras funkcijām un tās vietu tiesu varas sistēmā	
6. Pretendents demonstrē izpratni par prokurora individuālo darbu un viņam piemīt prokurora amatam atbilstošas kompetences	
7. Pretendentam piemīt vispusīgas intereses, pienākuma un atbildības sajūta; izvērta sev augstas prasības; ir apdomīgs un saglabā mieru; kontrolē savu izturēšanos pat kritiskās situācijās; analizē savas stiprās un vājās puses	
8. Pretendents ir atvērts lietišķai komunikācijai, izsakās skaidri un saprotami, argumentē objektīvi un balstās uz faktiem, atšķirīgu viedokli pauž un kritizē konstruktīvi	
9. Komunikācija un sadarbības spēja (prasme skaidri formulēt viedokli. Sarežģītu jautājumu analīzes spēja. Māka uztvert kritiku. Spēja veidot konstruktīvu diskusiju un pieņemt atšķirīgu viedokli. Konflikta risināšanas spējas).	
10. Vispārīgās personības iezīmes (emociju vadīšanas spēja. Pārliecinoša izturēšanās un labas manieres. Spēja strādāt komandā un vadīt komandas darbu).	
Kopvērtējums (Vidējo vērtējumu summa)	

Komisijas priekšsēdētājs _____

(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 4. pielikums

Prokurora amata kandidātu atlases rezultātu lapa

Nr. p.k.	Pretendenta vārds, uzvārds (punktu skaits)	Atlases pirmās kārtas vērtējums (punktu skaits)	Atlases trešās kārtas vērtējums (punktu skaits)	Atlases kopējais vērtējums (punktu skaits)

Komisijas priekšsēdētājs: _____
(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 5. pielikums

Prokurora amata kandidātu saraksts

Nr. p.k.	Prokurora amata kandidāta vārds, uzvārds (vai identifikācijas numurs)	Atlases kopējais vērtējums (punktu skaits)	Datums, līdz kuram iekļauts sarakstā

Komisijas priekšsēdētājs: _____

(vārds, uzvārds, paraksts)